

Átadták a Fogyatékoság-barát munkahely díjakat!

A Fogyatékoság-barát munkahely elismerést 2010. október 25-én ünnepélyes keretek között vették át az első pályázati ciklus díjazottjai. Az elismerést a Nemzeti Erőforrás Minisztérium, az American Chamber of Commerce in Hungary, a Szövetség a Kiválóságért Közhasznú Egyesület és a Salva Vita Alapítvány képviselői közösen adták át a pályázati feltételeket sikeresen teljesítő munkáltatóknak. A pályázók azt vállalták, hogy folyamatosan fejlesztik a fogyatékos emberek toborzásával, foglalkoztatásával, megtartásával kapcsolatos gyakorlatukat.

A Salva Vita Alapítvány tapasztalatai szerint egyre több munkáltató ismeri fel a fogyatékos emberek foglalkoztatásának gazdasági és emberi előnyeit, ám egyelőre nehezen érik el ezt a célcsoportot. Ugyanakkor a fogyatékos emberek még mindig nem mernek jelentkezni egy-egy meghirdetett pozícióra, mert úgy gondolják, semmi esélyük sincsen.

A Salva Vita Alapítvány – a CEE Trust nemzetközi szervezet pályázatának nyerteseként - azért vezette be a Fogyatékoság-barát munkahely elismerést, hogy az álláskereső fogyatékos emberek és a foglalkoztatásukra nyitott munkáltatók egymásra találását támogassa. Az elismerés megszerzését követően a munkáltató jogosulttá válik a Fogyatékoság-barát munkahely logó használatára, melyet álláshirdetéseken, jelentkezési lapokon, a toborzás során használt anyagokon, továbbá a munkatársakkal való kommunikáció során alkalmazhat. A logó a fogyatékos embereknek az üzeni, hogy a munkáltató pozitívan fogadja jelentkezésüket álláshirdetéseire, elkötelezett foglalkoztatásuk, megtartásuk iránt.

Hasonló program 20 éve működik Nagy-Britanniában, ahol annyira sikeres, hogy jelenleg 4700 munkáltató használja a logót, köztük például az Esso, a Pfizer, a Bank of England, a British Airways és a brit igazságügyi minisztérium is.

Hazánkban egyelőre 9 szervezet teljesítette sikeresen a pályázati feltételeket: az Auchan Magyarország Kft., a bauMax Magyarország Kereskedelmi Zrt., az „Esélyt a hátrányos helyzetű embereknek” Alapítvány, a Hotel Panda Kft., a Johnson Controls Mezőlak Kft., a Macher Gépészeti és Elektronikai Kft., a SPAR Magyarország Kereskedelmi Kft., a Szegedi SZEFO Fonalfeldolgozó Zrt. és az SZRT-SERVICE Üzemeltető és Oktatási Kft. Az első díjátadó rendezvény a KPMG-BME Akadémia támogatásával a Budapesti Európai Ifjúsági Központban zajlott.

A Salva Vita Alapítvány és partnerei folyamatosan várják azon hazai munkáltatók jelentkezését, akik humán erőforrás gyakorlatukat a Fogyatékoság-barát munkahely logó használatával kívánják hatékonyabbá tenni. A pályázatba 3 hónapon belül, illetve 2 éven belül megvalósítandó célkitűzéseket szükséges belefoglalni. Először a rövid távú fejlesztések megvalósulását ellenőrzik, majd döntés születik arról, hogy az elismerést megkapja-e a vállalat.

A logót a szervezet két évig használhatja, de ezt többször is meghosszabbíthatja a középtávú fejlesztések végrehajtása és dokumentációja alapján.

Budapest, 2010. október 25.